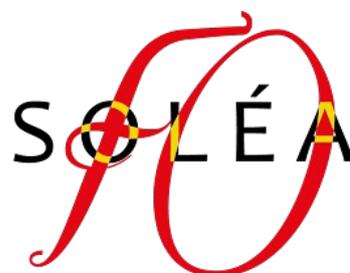




FO est un syndicat libre et
indépendant
qui vous dira toujours la
vérité !



Nous avons travaillé dans le cadre de l'agenda social de l'entreprise
sur des thématiques fortes et dont nous sommes également
signataires :

LA MUTUELLE: avec une sur-complémentaire qui apporte une
meilleure prise en charge sur l'ensemble des prestations proposées.

ACCORD PRIME TRAMWAY A TEMPS PARTIEL: nous avons
obtenu la régularisation exceptionnelle de 2019 à 2023 pour les
salariés(ées) concernés(ées) et la mise en place de la proratisation à
partir de juin 2023.

DÉVELOPPEMENT PRO SERVICE INFORMATIQUE:
c'est une avancée pour ce service dont la base d'évolution tel quel
n'existait pas à ce jour

**LES REPOS COMPENSATEURS SUR LES HEURES
SUPPLÉMENTAIRES** : depuis novembre 2022 que nous travaillons
sur ce sujet ,nous avons obtenu de la part de la direction

- un retour sur 3 ans en arrière et cela se concrétise par une
compensation à 100 % de temps de la 116 èmes heures à la 200 èmes
heures pour les années 2020 à 2022.

- à partir de 2023 et pour les 4 ans à venir, la compensation en
repos se fera sur la base d'un taux progressif en fonction du nombre
d'heure dépassé et ce au-delà de la 116 èmes heures.

Le CET (Compte Épargne Temps) , **le PEE** (Plan d'Épargne
Entreprise) et **le PERCOL** (plan d'Épargne Retraite Collectif) :
ont été également retravaillé en faveur de nous tous.

Rejoignez l'équipe **FO** pour défendre vos convictions,
c'est ensemble qu'on arrivera à faire bouger les lignes !
Et n'hésiter pas à nous poser vos questions.

