



CSE du 20 OCTOBRE 2023

Merci de mettre à l'ordre du jour les réclamations suivantes en débat :

1- Réclamons l'application de l'article 7 paragraphe 1 de la directive 2003/88/CE du parlement européen et du conseil du 4 novembre 2003 dispose que les états membres prennent les mesures nécessaires pour que tout travailleur bénéficie d'un congé annuel payé d'au moins 4 semaines.

Quand est-il ?

SOLÉA

2-Réclamons à la direction de se mettre en conformité en régularisant la situation des salariés concernés de l'entreprise avec un effet rétroactif sur l'intégralité de la relation contractuelle par rapport au point précédent.

SOLÉA

3- Réclamons que les services de la C7 du dimanche soient coupés avec une autre ligne ou qu'une réserve soit dédiée aux conducteurs de cette ligne. Les temps minimes de recalage au terminus ne permettent pas d'être professionnel. Quand est-il d'un travail intermédiaire avec la commission horaire ?

SOLÉA

4-Réclamons de connaître le taux d'absence du mois de septembre ? Quand est-il des actions pour y remédier ?

SOLÉA

5- Réclamons la situation sur la sous-traitance. Quand est-il des objectifs sur ce chantier ? Quand est-il de la ligne 8 sur le premier semestre 2024 ?

SOLÉA

6- Réclamons un compte rendu sur les travaux déclarés et prévus sur le réseau. Quand est-il des contraintes pour les conducteurs et pour les clients ? Est-ce le bon moyen pour gagner en fréquentation et vente de titres dans les conditions économiques que nous connaissons actuellement ?

SOLÉA

7-Réclamons de savoir où on en est sur les primes de parrainage. Quand est-il du positif de cette politique de recrutement ? Est-ce vraiment un dispositif dynamique comme pensé à sa mise en place? 

8-Réclamons un état sur la ponctualité des lignes bus, tramways et tt. Idem sur la satisfaction des clients. Quand est-il du travail dans le cadre de la recherche de recettes supplémentaires voulues par la direction et M2A ? 

9- Réclamons une évaluation sur les travaux des locaux pauses dédié au confort des conducteurs ? Quand est-il ? 

10-Réclamons la situation sur les sanctions et les procédures de licenciement en cours depuis le début de l'année. 

11-Réclamons un point sur les recrutements en cours et formations à venir. Quand est-il ? 

12 -Réclamons une évaluation sur la vacma, point, travail à venir. Quand est-il ? 

13-Réclamons un bilan sur les véhicules de relève, le parc va t-il s'étoffer? 

14-Les arrêts de travail constatés ces derniers mois provoquent une désorganisation qui génère une fatigue des équipes. Les managers passent une grande partie de leur temps à gérer les problèmes des RH, cette réelle dégradation des conditions de travail doit-elle être pérenne ? 

15-Réclamons un point sur la prévoyance et la mutuelle 2024, quand est-il ?
Orientation, débat et risques pour les salariés ? 

Les représentants FO
Pascal METZ