



Questions CSE du 10 février 2023

Monsieur le président et Monsieur le secrétaire,

Merci de mettre à l'ordre du jour les questions suivantes, elles sont en débat et non en réponse écrite.

1- Réclamons comment la direction se positionne-t-elle sur les entretiens professionnels. Comment voit-elle l'état des lieux en ce point, comment gère-t-elle le parcours professionnel du salarié ?

 SOLÉA

2- Réclamons comment la direction compte-elle gérer la grille d'évaluation dans l'entretien individuel ?

 SOLÉA

3- Réclamons de connaître le coût en matière de recrutement ? N'y a-t-il pas un échec total dans le fonctionnement, est-ce que tous les intervenants sont à leur place ? Comment se fait-il qu'en matière de sous-traitance d'une ligne les prestataires n'ont pas les mêmes difficultés ?

 SOLÉA

4- Réclamons qu'un travail soit fait sur l'éclairage sur les différents lieux et postes de l'entreprise. Est-elle dans ses obligations générales sur ce point ? Précision : l'article R.4223-1 à 12 du CDT dit : les bureaux doivent bénéficier autant que faire ce peut d'une lumière naturelle suffisante. Des valeurs minimales de luminosité sont fixées en fonction des pièces. De plus le niveau d'éclairage doit être adapté à la nature des travaux à exécuter. Les règles d'entretien sont-elles consignées dans le document unique et sont-elles communiquées aux membres du CSE ?

 SOLÉA

5- Réclamons comment en matière d'intérim est mis en place le contrat de disposition. Quel est l'accueil et les mesures de prévention pour un intérimaire rentrant dans l'entreprise ? En matière d'accident du travail pour un intérimaire comment est informé l'inspection du travail ?

 SOLÉA

6- Réclamons de connaître si un document précis existe sur les équipements de protection individuel des salariés (EPI).

 SOLÉA



7- Réclamons de savoir comment le système d'éco conduite est exploité, est-il seulement exploité ? Si oui quel tableau d'analyse des données est disponible pour l'ensemble des élus du CSE ? 

8- Réclamons la possibilité de donner des jours de congés exceptionnels n'ont planifié aux agents de conduite en fonction d'impératifs spécifiques(ex:rendez-vous médicaux...). Mise en place de règles et explication par une note de service interne. 

9- Réclamons des informations sur l'avancé des travaux d'ergonomie effectués sur les postes de travail à Porte Jeune. Y a-t-il un calendrier ? L'accord de pénibilité étant signé, il serait bon que la direction la direction respecte ses engagements . 

10- Réclamons dans le cadre de l'accord égalité et QVT la communication précise des actions engagées et les résultats à ce jour avec les indicateurs de suivi ? 

11- Réclamons que la prime grand froid soit régularisée. 

12- Réclamons la raison du manque de bornes de charge et que compte faire la direction auprès de M2A pour pallier à ce manquement. A ce jour 12 bornes standards et 12 bornes articulés. Alors qu'il y a 13 articulés et 18 standards sans compter les bus à venir. Quand est il ? 

Volet social :

Information précise et détaillé sur l'emploi. Nombre d'heures supplémentaires effectués dans l'entreprise par tous les salariés. Recrutement et départ, absentéisme du mois et services non couverts du mois



Pour l'ensemble des représentant FO
Pascal Metz