



## Questions CSE DU 25 11 2022



Monsieur le président et Monsieur le secrétaire

Merci de mettre à l'ordre du jour les questions suivantes , pas de réponses écrites.

- 1- Réclamons des informations précises sur la situation de l'emploi et des recrutements en cours , avec une projection sur le premier semestre 2023 théorique. Quand est-il du risque de sous-traitance inopiné ? Des pénalités ? Des modifications chiffrées de l'offre ? Où en sont les discussions avec M2A, sur la modification de l'offre kilométrique et quels gains ou pertes financiers pour SOLEA ? 
- 2- Réclamons un tableau de production ligne par ligne, sens par sens, heure pleine et heure creuse, comptabilisant le retard et l'avance constatée? Quand est-il ? Réclamons une présentation mensuelle ? 
- 3- Réclamons la communication sur les traitements des données personnels informatisées des salariés, quand est-il et comment s'exerce-t-il ? Qui a accès à ces données privées ? Qui s'occupe de la sécurité de ces données ? Dans ce cadre avec preuve à l'appui, la direction respecte-t-elle bien la légalité? 
- 4- Réclamons des explications sur le contrôle de l'activité des salariés, accès, badge, géolocalisation, vidéo surveillance, contrôle de l'outil . Quand est-il du respect de la réglementation à ce sujet ? 
- 5- Réclamons pour l'exercice 2022, la communication du nombre de salariés qui ont dépassé le contingent des 115 heures supplémentaires conventionnelles. Réclamons de savoir quelle est la gestion et les contreparties obligatoires en repos dû par l'employeur. Pour rappel, des majorations ou compensation à 100 % sont prévues en contrepartie pour les salariés pour toute heure accomplie au-delà du contingent annuel conventionnel de 115h. 
- 6- Réclamons des informations concrètes des mesures prises sur les TMS, trouble musculo squelettiques, environnement professionnel, mauvaise ambiance, situation de stress, comment la direction compte elle vraiment être efficace ?  
On peut se targuer de la lutte contre l'absence comme objectif premier, à ce jour rien n'a été mis en place en ce sens ! Y a-t-il vraiment une prise en compte des indicateurs d'alerte au sein de l'entreprise ? 
- 7- Réclamons le remboursement du dégrèvement des jours de congés en cas de maladie. Positionnement du groupe et avancée ? Quand est-il ? 
- 8- Réclamons de savoir si les indemnités journalières réglées par la caisse primaire d'assurance maladie sont versées en totalité au salarié même si elles sont plus importantes que la base 100. Quand est-il ? 
- 9- Réclamons la communication du nombre de procédures disciplinaires en cours et encourues. Pourquoi les procédures disciplinaires ne sont-elles pas identiques pour tous les salariés ayant fait les mêmes erreurs ? 
- 10- Réclamons des informations précises et détaillées des montants compensatoires à venir que l'autorité organisatrice va compenser sachant que la contribution forfaitisée fait bien partie d'une indexation des indices INSEE ainsi que la projection 2023? 

11- Réclamons pour le service technique, l'installation d'enrouleur d'air au niveau de l'arrière des véhicules pour raison pratique (tuyaux qui traînent au sol et qui engendrent un risque de chute et donc d'un AT) la réponse donnée par écrit n'est pas satisfaisante. **FO**  
Soléa

12- Réclamons que la tablette de l'ordonnancement soit mise à jour afin que les agents puissent travailler dans des conditions optimum. **FO**  
Soléa

13- Réclamons de savoir quand vont être mis en place des nouvelles prises de charges pour les 6 nouveaux véhicules GNV prévus début 2023. **FO**  
Soléa

Orientation stratégique :

14- Comment la direction définit-elle sa perception sur l'évolution des métiers et des compétences, sur l'organisation de la sous-traitance, de l'intérim et des contrats temporaires et des stages ? Cette consultation porte en outre sur la gestion prévisionnelle et la future DSP. **FO**  
Soléa

15- Comment et quand la direction va nous assurer et nous garantir qu'elle nous associe dans ses décisions à venir ? **FO**  
Soléa

16- Comment compte-t-elle satisfaire les besoins en répondant aux parties prenantes actionnaires ou autorités de tutelle ? **FO**  
Soléa

17- Comment la direction compte-t-elle obtenir et préserver l'entreprise des avantages concurrentiels ? **FO**  
Soléa

18- Comment la direction compte-t-elle avoir une orientation cohérente avec la situation à laquelle elle se trouve confrontée et faire des informations cohérentes au CSE ?

- Les résultats attendus de l'orientation stratégique sont-ils vraiment acceptables ?

- En matière de ressources et de faisabilité, les besoins aux attentes sont-ils disponibles ou réalisables par rapport à la formation ? **FO**  
Soléa

19- Le développement professionnel entre autre voulu par la direction n'a-t-il pas pour vocation de contenir la masse salariale par une évolution plus lente mise en parallèle avec la valeur du point vu que nous sommes rattrapés par le minima de l'UTP ? Tout cela dans le but de l'obtention éventuelle de la prochaine DSP. **FO**  
Soléa

20- L'association des conditions de travail de plus en plus dégradées n'accompagne-t-elle pas cette stratégie de précarisation orchestrée voulu par les différents décideurs ? **FO**  
Soléa

21- Pourquoi la direction ne donne-t-elle pas la possibilité au CSE de proposer des solutions alternatives aux orientations stratégiques décidées par l'entreprise ? Exemple : refonte de l'offre existante. **FO**  
Soléa

Pour l'ensemble des représentants FO  
Pascal METZ